

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ НЕЗАКОННОМУ ОБОРОТУ
ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика автономной некоммерческой организации «Национальный научный центр компетенций в сфере противодействия незаконному обороту промышленной продукции» (далее – АНО «ННЦК») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АНО «ННЦК».

1.2. Антикоррупционная политика АНО «ННЦК» разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика АНО «ННЦК» разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г., Указа Президента Российской Федерации от 02 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

1.4. Настоящая антикоррупционная политика АНО «ННЦК» является внутренним документом АНО «ННЦК», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АНО «ННЦК», обязательным для выполнения всеми сотрудниками АНО «ННЦК».

2. Цели и задачи

Приверженность АНО «ННЦК» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению ее репутации среди физических и юридических лиц. При этом репутация АНО «ННЦК» может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов государственной власти.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении АНО «ННЦК» мер ответственности за подкуп должностных лиц.

Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на АНО «ННЦК» санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ АНО «ННЦК» от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции способствует добросовестному поведению сотрудников по отношению друг к другу и к самой АНО «ННЦК».

2.1. Основными целями антикоррупционной политики АНО «ННЦК» являются:

- минимизация рисков вовлечения АНО «ННЦК», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников АНО «ННЦК» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики АНО «ННЦК» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в АНО «ННЦК».

2.2. Задачи антикоррупционной политики АНО «ННЦК»:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в АНО «ННЦК»;
- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики АНО «ННЦК», ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- поддержание деловой репутации;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- поддержание деловой репутации АНО «ННЦК» на должном уровне.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2

статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие)

в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.8. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.9. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.10. Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.12. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.13. Субъекты антикоррупционной политики АНО «ННЦК» – народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления,

учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности АНО «ННЦК»

Система мер противодействия коррупции в АНО «ННЦК» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики АНО «ННЦК» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к АНО «ННЦК».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства АНО «ННЦК» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников АНО «ННЦК» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АНО «ННЦК», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности АНО «ННЦК» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в АНО «ННЦК» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников АНО «ННЦК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства АНО «ННЦК» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики АНО «ННЦК».

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в АНО «ННЦК» антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное освещение мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики АНО «ННЦК» и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Работники АНО «ННЦК», находящиеся в АНО «ННЦК» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми АНО «ННЦК» планирует договорные отношения.

6. Обязанности работников АНО «ННЦК», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АНО «ННЦК».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АНО «ННЦК».

6.3. Незамедлительно проинформировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику АНО «ННЦК» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками АНО «ННЦК», контрагентами АНО «ННЦК», или иными лицами.

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника АНО «ННЦК» конфликте интересов.

7. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики АНО «ННЦК»

7.1. В целях обеспечения условий для осуществления в АНО «ННЦК» полномочий по реализации антикоррупционной политики АНО «ННЦК» назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, которое организует работу по профилактике и противодействию коррупции в АНО «ННЦК».

7.2. Лицо, указанное в пункте 7.1. подчиняется директору АНО «ННЦК», наделено полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в АНО «ННЦК».

8. Подарки и представительские расходы

8.1. Подарки, которые должностные лица или работники от имени АНО «ННЦК» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые должностные лица или работники, в связи с их работой в АНО «ННЦК», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение АНО «ННЦК», которые работники и иные лица от имени АНО «ННЦК» могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности АНО «ННЦК»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не создавать репутационных рисков для работников АНО «ННЦК» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, антикоррупционной политики АНО «ННЦК» и иных локальных актов АНО «ННЦК».

8.2. Не допускаются подарки от имени АНО «ННЦК», её должностных лиц, работников третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

9. Участие в благотворительной деятельности

АНО «ННЦК» не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

10. Участие в политической деятельности

АНО «ННЦК» не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

11. Обязанности работников АНО «ННЦК», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

11.1. Обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в АНО «ННЦК»:

- руководство АНО «ННЦК»;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики АНО «ННЦК»;
- работники АНО «ННЦК», чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

11.2. Обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- руководствоваться интересами АНО «ННЦК», без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- не допускать получения в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками АНО «ННЦК»;

- рассматривать сообщения о случаях склонения работников АНО «ННЦК» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками АНО «ННЦК», контрагентами или иными лицами;

- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников АНО «ННЦК»;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности АНО «ННЦК» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

12. Ответственность работников АНО «ННЦК» за несоблюдение требований антикоррупционной политики АНО «ННЦК»

12.1. Работники АНО «ННЦК» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

12.2. Работники АНО «ННЦК», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики АНО «ННЦК».

12.3. Каждый работник АНО «ННЦК» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с антикоррупционной политикой АНО «ННЦК» и локальными нормативными актами АНО «ННЦК», касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

12.4. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционной политики АНО «ННЦК», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

13. Порядок пересмотра антикоррупционной политики АНО «ННЦК» и внесение в нее изменений

13.1. Руководитель или иное назначенное им лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики АНО «ННЦК». Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику АНО «ННЦК» вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики АНО «ННЦК» может осуществляться путем разработки дополнений к антикоррупционной политике АНО «ННЦК».

13.2. Пересмотр утвержденной антикоррупционной политики АНО «ННЦК» может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

13.3. Утвержденная антикоррупционная политика АНО «ННЦК» доводится до сведения всех работников АНО «ННЦК», в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности АНО «ННЦК».